



CONSORZIO PER L'AREA
DI SVILUPPO INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

ORIGINALE DI PROCESSO VERBALE DEL COMITATO DIRETTIVO

Seduta in data 27 marzo 2024

Deliberazione n. 2024/10/113

Oggetto: Schema di accordo ASI-ASIDEP. Approvazione.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 27 del mese di marzo alle ore 17.00 convocati a mezzo mail, in Avellino nella sede del Consorzio si sono riuniti i signori:

1.	Pasquale PISANO	- Presidente	presente
2.	Michele SPINAZZOLA	- Vice Presidente	assente
3.	Domenica GALLO	- Componente	presente
4.	Pasquale DE SANTIS	- Componente	presente
5.	Giulio BELMONTE	- Componente	presente

Partecipano alla seduta per il Collegio dei Revisori dei Conti:

1.	Dott. Giovanni ROMEO	- Presidente	assente
2.	Dott. Marco PUORRO	- Membro effettivo	assente
3.	Dott. Marco CORRADO	- Membro effettivo	presente

Il Presidente dell'assemblea, riconosciuta e constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Su richiesta del Presidente, svolge le funzioni di Segretario la Dirigente dell'Area Amministrativa – Affari Generali dr.ssa Roberta Giordano.



IL COMITATO DIRETTIVO

PREMESSO

- che in data 27.03.2018, la controllata C.G.S. in Liquidazione ha presentato (R.G. 1/2018) al Tribunale di Avellino, sez. Fallimentare, domanda per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo, ai sensi dell'art. 161, comma 6, L.F.;
- che in ottemperanza a quanto previsto dal piano di concordato, giusta autorizzazione del Giudice Delegato, in data 28 febbraio 2019 veniva stipulato tra C.G.S., in concordato, e l'Asidep S.r.l., un contratto di affitto di ramo di azienda, avente ad oggetto un ramo di azienda costituito da beni e rapporti giuridici organizzati per lo svolgimento e la gestione degli impianti di depurazione degli agglomerati industriali del Consorzio ASI della provincia di Avellino;
- che, in data 16/17.06.2022, con sentenza del Tribunale fallimentare di Avellino, il C.G.S. è stato dichiarato fallito; i curatori fallimentari nominati nelle persone del dott. Tommaso Nigro e dott. Fortunato Esposito, hanno ritenuto di non voler proseguire nel contratto di affitto di azienda;
- che, l'attuale conduttrice dell'azienda Asidep S.r.l., a sua volta, versa in un evidente stato di crisi economica tanto da essere stato accertato da parte del C.d.A. lo stato di liquidazione, pertanto, si trova costretta a cessare l'attività ed a licenziare i dipendenti;
- che l'ASI ha in corso la procedura di evidenza pubblica ai sensi dell'art. 76 del d.lgs.36/2023 per l'individuazione del nuovo gestore che possa subentrare all'Asidep S.r.l.;
- che è possibile ritenere che si possa giungere all'aggiudicazione della gara entro la prima decade di aprile; l'affidamento del servizio è stabilito in tre mesi nelle more dell'espletamento della procedura di project financing, con assorbimento di una parte dei dipendenti oggi in forza ad Asidep S.r.l.;
- che al fine salvaguardare i livelli occupazionali, e poter accedere allo strumento della cassa integrazione straordinaria, le organizzazioni sindacali hanno chiesto la sottoscrizione di una bozza di accordo che il Presidente del Consorzio ASI illustra ai presenti;
- che il Collegio dei Revisori preso atto di quanto contenuto nella bozza di accordo illustrata dal Presidente, fa presente che il tutto deve tenere in debita considerazione quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia ed in particolare quanto previsto dalla legge 7 agosto 2015. N. 124 c.d. "*legge Madia*". A tal proposito, nella definizione dello schema di accordo, invita il Comitato direttivo al rispetto dei limiti imposti dalle norme ed in particolare con riguardo agli equilibri di bilanci;
- che con delibera di Comitato Direttivo n° 2024/6/59 del 26.02.2024 si incaricava il prof. Avv. Bruno Meoli di formulare un parere sulla legittimità della bozza di accordo illustrata dal Presidente;
- che in data 27.03.2024 al prot. 2020 si acquisiva il parere di legittimità sulla bozza di accordo di che trattasi;
- che si è reso necessario rivedere e modificare la bozza di accordo in questione, alla luce dei rilievi formulati dal Collegio dei revisori e del parere di legittimità del prof. Meoli;



CONSORZIO PER L'AREA
DI SVILUPPO INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

Visto il nuovo schema di accordo rivisitato alla luce dei rilievi del Collegio dei Revisori e del parere di legittimità del prof. Meoli, che si allega al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Ritenuto di dover approvare lo schema di accordo di cui sopra e di incaricare il Presidente alla relativa sottoscrizione;

Tutto ciò premesso, ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto di tutto quanto indicato in premessa;
2. Di approvare lo schema di accordo formulato alla luce dei rilievi del Collegio dei Revisori e del parere di legittimità del prof. Meoli, che si allega al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato A);
3. Di autorizzare il Presidente alla sottoscrizione dell'allegato schema di accordo in sede di incontro sindacale;
4. Di trasmettere la presente deliberazione all'Ufficio Contabile per porre in essere gli impegni assunti dal Consorzio con l'approvazione dell'allegato schema di accordo;
5. Di trasmettere la presente deliberazione all'Ufficio Amministrativo e al Responsabile Amministrazione Trasparente dell'Ente per i necessari adempimenti.

Il Segretario
dott.ssa ~~Roberta~~ ~~Giordano~~



Il Presidente
Arch. ~~Pasquale~~ ~~Pisano~~



SCHEMA DI ACCORDO

L'anno 2024 il giorno _____ del mese di Marzo, presso la sede del Consorzio ASI di Avellino in via Pianodardine, su convocazione della Società Asidep srl, attraverso il liquidatore Giuseppe Covino, sono presenti:

- Giuseppe Covino – Liquidatore della società ASIDEP srl (di seguito indicata come "Asidep");
- Pasquale Pisano - Presidente del Consorzio ASI di Avellino (di seguito indicato come "ASI");
- Gaetano Altieri - Segretario Provinciale Uilm (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Ettore Iacovacci - Segretario provinciale Uglm (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Giuseppe Morsa - Segretario provinciale Fiom (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Giuseppe Zaolino - Segretario provinciale Fismic (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Maria Mottola - Rsu Asidep;
- Francesco Bellofatto, detto Saverio – Rsu Asidep;
- Nunziante Scibelli – Rsu Asidep;

Le OO.SS. in riferimento all'accordo proposto da parte dell'Asidep, chiedono maggiori garanzie a tutela dell'occupazione e del recupero delle spettanze arretrate non ancora corrisposte ai lavoratori.

Asidep nel ribadire gli impegni previsti nel piano di garanzia degli esuberi, si impegna formalmente a definire il seguente accordo:

- 1) Il Presidente è autorizzato alla sottoscrizione dello schema di accordo e del relativo piano di garanzia degli esuberi, giusta delibera di comitato direttivo n. _____ del _____;
- 2) In riferimento alle mensilità arretrate e più precisamente alle mensilità non ancora corrisposte ai lavoratori Asidep e relative allo stipendio di Dicembre 2023, della tredicesima 2023, stipendi di Gennaio 2024, Febbraio 2024 e Marzo 2024, Asidep si impegna a corrispondere le mensilità arretrate in rate così suddivise: la tredicesima 2023 entro il 5 Aprile 2024, lo stipendio di dicembre 2023, entro il 5 Maggio 2024, entro il 10 giugno 2024 lo stipendio di gennaio 2024, entro il 10 Luglio 2024 lo stipendio di febbraio 2024 ed entro il 10 agosto 2024 lo stipendio di marzo 2024. Inoltre, l'Asidep si impegna a corrispondere le rate mensili del TFR ai n° 5 dipendenti iscritti al fondo di Previdenza "*Alleata Previdenza*" e a versare al fondo sanitario META SALUTE le quote a carico di ASIDEP sia quelle arretrate e non versate che quelle eventualmente maturande, sempre a carico di ASIDEP, fino al 31/12/2024. L'ASI a titolo di mera garanzia, si costituisce, in relazione agli impegni economici assunti da Asidep col presente punto e fino a concorrenza degli importi di cui è già debitrice nei confronti di quest'ultima, fideiussore e debitore solidale con Asidep medesima, salvo diritto di agire in regresso nei confronti della stessa anche tramite compensazione del debito. Tale garanzia viene meno a seguito dell'apertura di una qualsiasi procedura concorsuale a carico dell'Asidep;
- 3) Asidep avvierà una procedura di mobilità incentivata per favorire l'esodo di lavoratori prossimi alla pensione che volontariamente ne faranno richiesta. Le intese con i singoli lavoratori interessati saranno definite con verbale di conciliazione in sede sindacale a latere

del presente accordo. Tali intese saranno definite con verbale di conciliazione in sede sindacale per ogni lavoratore interessato. L'ASI a titolo di mera garanzia, si costituisce, in relazione agli impegni economici assunti da Asidep col presente punto e fino a concorrenza degli importi di cui è già debitrice nei confronti di quest'ultima, fideiussore e debitore solidale con Asidep medesima, salvo diritto di agire in regresso nei confronti della stessa anche tramite compensazione del debito. Tale garanzia viene meno a seguito dell'apertura di una qualsiasi procedura concorsuale a carico dell'Asidep;

- 4) L'ASI si impegna a far sì che nella convenzione di affidamento del servizio tramite project financing che sarà stipulata a valle della procedura che verrà a breve avviata, sia previsto che il nuovo gestore del servizio attualmente svolto da Asidep si impegni a non esternalizzare le attività che sono attualmente svolte dai lavoratori attualmente in forza presso Asidep;
- 5) L'ASI si impegna, entro i limiti consentiti dalle procedure di affidamento, a far sì che nella convenzione del servizio tramite project financing, che sarà stipulata a valle della procedura, che verrà a breve avviata, sia previsto che il nuovo gestore del servizio attualmente svolto da Asidep si impegni ad assorbire il passaggio di tutta la forza occupazionale;
- 6) Il Consorzio ASI, il soggetto affidatario del servizio e le OO.SS. da maggio 2024 svolgeranno degli incontri con cadenza mensile al fine di verificare l'andamento del servizio.

La presente ipotesi di accordo avrà validità all'esito dell'approvazione da parte dell'assemblea dei lavoratori.

Del che è verbale

La Società Asidep

Le OO. SS.: FIOM UILM FISMIC UGLM

Il Presidente dell'Asi di Avellino.

La Rsu Asidep

Piano di garanzia degli esuberi

L'anno 2024 il giorno _____ del mese di marzo presso la sede del consorzio, sono stati convocati:

- Giuseppe Dino Covino – Liquidatore della società ASIDEF srl (di seguito indicata come "Asidef");
- Pasquale Pisano - Presidente del Consorzio ASI di Avellino (di seguito indicato come "ASI");
- Gaetano Altieri - Segretario Provinciale Uilm (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Ettore Iacovacci - Segretario provinciale Uglm (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Giuseppe Morsa - Segretario provinciale Fiom (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Giuseppe Zaolino - Segretario provinciale Fismic (di seguito indicato come "OO.SS.");
- Maria Mottola - Rsu Asidef;
- Francesco Bellofatto, detto Saverio – Rsu Asidef;
- Nunziante Scibelli – Rsu Asidef;
- Dott. Rosanna D'Archi – Confindustria Avellino;

PREMESSO CHE

ASIDEF Srl, in liquidazione dal 29 maggio 2023, è una società partecipata interamente dal Consorzio ASI di Avellino che aveva acquisito, nell'ambito di un articolato programma di risanamento concordatario della società CGS Scarl, da quest'ultima, il ramo d'azienda costituito dalla gestione degli impianti di depurazione a servizio delle aree industriali della Provincia di Avellino. La società CGS Scarl, non registrando il voto favorevole dei propri creditori sociali è stata dichiarata fallita in data 17/06/2022.

La Società ASIDEF Srl è inquadrata nel settore industria, Posizione INPS 0806321349 CSC 11405 applica il CCNL per le aziende metalmeccaniche private ed occupa attualmente n. 55 dipendenti di cui n. 22 operai e n. 33 impiegati;

I curatori fallimentari di CGS Scarl hanno comunicato la revoca dell'affidamento all'epoca ricevuto e che in data 29.02.2024 consegneranno gli impianti di depurazione oggetto del fitto al Consorzio ASI, proprietario degli stessi;

ASIDEF Srl in liquidazione con la revoca del fitto di ramo d'azienda non è più in grado di esercitare la propria attività, perché in base alla normativa per poter dare in gestione gli impianti il Consorzio ASI deve avviare una procedura di affidamento, di conseguenza si trova costretta a cessare l'attività ed a licenziare i dipendenti;

tale annuncio ha provocato una forte reazione da parte delle OO.SS. e dei lavoratori con agitazioni ed azioni di protesta, mentre d'altro canto l'eventuale fermo degli impianti rischia di provocare la chiusura delle aziende servite dagli impianti stessi, con gravissime conseguenze sul piano economico e sociale per l'intera provincia, in quanto sarebbero coinvolti migliaia di lavoratori;

Il Consorzio ASI ha quindi con urgenza provveduto ad effettuare una procedura negoziata senza bando di gara ai sensi dell'art. 76 del Decreto Legislativo n. 36/2023 per la gestione e conduzione tecnica-operativa degli impianti di depurazione e delle opere idrauliche e fognarie nelle aree industriali, e provvederà a richiedere alla Regione i finanziamenti necessari per l'ammodernamento degli impianti e per il risparmio energetico.

La procedura negoziata si concluderà entro il 15 aprile 2024 e prevede l'affidamento del servizio per un periodo di tre mesi (prorogabile qualora non sufficiente per le attività di seguito descritte), nelle more dell'espletamento della procedura di project financing, con assorbimento di una parte dei dipendenti oggi in forza ad ASIDEF;

Al fine di evitare di disperdere le professionalità ed al fine di salvaguardare i livelli occupazionali degli attuali dipendenti ASIDEF Srl in liquidazione, le OO.SS. e la RSU hanno richiesto di accedere alla CIG Straordinaria per cessazione dell'attività, nelle more che vengano perfezionate le procedure per l'affidamento definitivo del servizio, ed individuando nel frattempo un piano di gestione degli esuberi;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

ASIDEP Srl in liquidazione richiederà al Ministero del Lavoro la convocazione della riunione per esperire l'esame congiunto al fine di accedere alla CIG Straordinaria per cessazione dell'attività a decorrere dal 1° Marzo 2024, per la durata di 10 mesi fino al 31.12.2024, per tutti i 53 dipendenti in forza, prevedendo il seguente piano di gestione degli esuberi:

- 1) a seguito dell'affidamento temporaneo è previsto che almeno n. 18 lavoratori saranno distaccati presso il nuovo soggetto, a rotazione tra gli stessi dipendenti, qualora sia tecnicamente e giuridicamente possibile, nelle more dell'affidamento del project financing che avrà come obiettivo il passaggio di tutta la forza occupazionale;
- 2) ASIDEP avvierà una procedura di mobilità incentivata per favorire l'esodo dei lavoratori, in particolare di quelli vicini all'età pensionabile;
- 3) l'ASI si impegna, entro i limiti consentiti dalle procedure di affidamento, a far sì che con la successiva assegnazione definitiva del project financing il nuovo gestore del servizio assorba tutta la forza occupazionale;
- 4) soltanto dopo la definizione della procedura di affidamento del project financing e comunque entro il 31.12.2024, il Consorzio ASI assorbirà l'eventuale personale che risulterà non ancora collocato, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti ed entro i limiti consentiti dalle risorse disponibili, in modo tale da assicurare gli equilibri di bilancio;
- 5) nel contempo, il Consorzio Asi chiederà alla Regione Campania le risorse necessarie per porre in essere gli interventi per l'ammodernamento degli impianti ed al relativo risparmio energetico unitamente ai finanziamenti per percorsi formativi di istruzione e formazione professionale del personale finalizzati ad accrescere le competenze professionali della forza lavoro.

Del che è verbale

La Società Asidep

Le OO. SS.: FIOM UILM FISMIC UGLM

Il Presidente dell'Asi di Avellino

La Rsu Asidep

Confindustria Avellino
