



CONSORZIO PER L'AREA
DI SVILUPPO INDUSTRIALE
DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

ORIGINALE DI PROCESSO VERBALE DEL COMITATO DIRETTIVO

Seduta in data 15 novembre 2022

Deliberazione n. 2022/21/265

Oggetto: Protocollo d'intesa Ficei -- Fonservizi. Adesione Fondo Interprofessionale Fonservizi.

L'anno duemilaventidue il giorno 15 del mese di novembre alle ore 18.30 convocati a mezzo mail, in Avellino nella sede del Consorzio si sono riuniti i signori:

1.	Pasquale PISANO	- Presidente	presente
2.	Michele SPINAZZOLA	- Vice Presidente	presente
3.	Yuri GIOINO	- Componente	presente
4.	Pasquale DE SANTIS	- Componente	presente
5.	Giulio BELMONTE	- Componente	presente

Partecipano alla seduta per il Collegio dei Revisori dei Conti:

1.	Dott. Giovanni ROMEO	- Presidente	assente
2.	Dott. Marco PUORRO	- Membro effettivo	assente
3.	Dott. Marco CORRADO	- Membro effettivo	presente

Il Presidente dell'assemblea, riconosciuta e constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Svolge le funzioni di Segretario il Dirigente dell'Area Amministrativa – Affari Generali, dott.ssa Roberta Giordano.



Relaziona il Presidente che, nel richiamare il verbale 06/2022 del 10 giugno 2022 nel quale il Collegio dei Revisori dei Conti sottolinea la necessità di prevedere programmi formativi per il personale dipendente, chiede di valutare, su proposta di Leganet, l'adesione a Fonservizi, il Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua nei Servizi Pubblici Industriali, con il quale la Ficei, Federazione Italiana Consorzi ed Enti Industriali, ha sottoscritto un protocollo d'intesa mirato a garantire piani formativi finanziati per l'aggiornamento e la riqualificazione del personale dei consorzi.

IL COMITATO DIRETTIVO

Sentita la relazione del Presidente;

Vista la nota congiunta Leganet- Ficei acquisita al protocollo consortile al n. 5809 del 04.11.2022 relativa al meccanismo dei fondi interprofessionali e alle modalità di adesione;

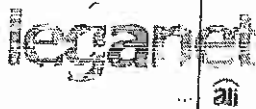
Considerato che l'iscrizione a Fonservizi non comporta alcun onere a carico del Consorzio;

Ritenuto, pertanto, opportuno aderire, al fine di accedere ai finanziamenti necessari alla formazione di tutto il personale dipendente

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Il preambolo costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di prendere atto della nota prot. consortile n. 5809 del 04.11.2022, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, ed aderire a Fonservizi, il Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua nei Servizi Pubblici Industriali;
- 3) Di incaricare il Responsabile dell'Ufficio Contabile consortile a provvedere all'iscrizione del Consorzio al Fondo di cui trattasi, nelle modalità di cui all'allegata nota;
- 4) Di incaricare l'Ufficio Amministrativo a trasmettere il presente atto ai competenti Uffici, nonché al Responsabile della Trasparenza per gli adempimenti di cui al D.lgs. n. 33/2013.



A tutti gli Associati

Oggetto: Protocollo di Intesa FICEI – FONSERVIZI: possibilità di finanziamento formazione aggiornamento e riqualificazione del personale dei consorzi.

Gent.mi Associati,

Vi comunichiamo che a far data dal mese di giugno 2022, **F.I.C.E.I. Federazione Italiana Consorzi Enti Industrializzazione**, ha siglato un accordo di collaborazione con **Fonservizi** (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua nei Servizi Pubblici Industriali) costituito da Confservizi (Confederazione dei servizi pubblici locali, Asstra, Utilitalia) con CGIL, CISL, UIL e riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto numero 307 bis/V/2010 del 27/09/2010.

Fonservizi, si occupa di promuovere e favorire l'utilizzo delle risorse versate mensilmente dalle aziende all'INPS come contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria, per lo sviluppo della formazione continua nel settore dei Servizi Pubblici Industriali, ma anche nel comparto socio-sanitario, a favore delle PMI e della Pubblica Amministrazione.

Fonservizi, rappresenta quindi un'opportunità per l'utilizzo delle somme che attualmente vengono prelevate automaticamente dalle aziende, allo scopo di finanziare piani formativi finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita e alla competitività dell'impresa.

F.I.C.E.I. vuole promuovere e farsi carico progettuale e gestionale di attività formative gratuite per l'aggiornamento e riqualificazione dei dipendenti dei consorzi associati così come previsto anche dal CCNL rinnovato lo scorso agosto. A tal fine vuole invitare i singoli consorzi a aderire al Fondo Fonservizi e per agevolare e supportare questa attività si avvale del supporto della società di servizi Leganet Srl che ci seguirà in tutte le fasi e che si è fatta carico sin da questa fase preliminare delle attività di promozione e gestione.

Leganet è a disposizione di tutti gli Associati per fornire tutta l'assistenza tecnica necessaria, sia nella fase di adesione a Fonservizi che nella gestione dei piani formativi finanziati.

Auspico di riscontrare il Vostro interesse, l'occasione mi è lieta per porgere i miei più cordiali saluti e augurarVi buon lavoro,

Presidente Leganet Srl
Dr. Alessandro Broccatelli

Presidente F.I.C.E.I.
Dr. Andrea Ferroni

Si riportano di seguito le modalità di adesione al Fondo Fonservizi.

Per qualsiasi necessità e supporto rivolgersi ai riferimenti di Leganet sotto riportati.

Per accedere ai finanziamenti, le imprese devono iscriversi a FONSERVIZI. L'adesione può essere effettuata in qualsiasi mese dell'anno e senza alcun costo.

La procedura da seguire consta dei seguenti passaggi:

1. accedere all'UNIEMENS (ex DM10);
2. selezionare, nella sezione GESTIONE DENUNCIA AZIENDALE, l'anno e il mese di contribuzione, il nome e la matricola Inps dell'azienda.
3. indicare, nella SEZIONE FONDI INTERPROFESSIONALI, il codice del Fondo Fonservizi "FPSI" ed il numero dei lavoratori dipendenti (operai, impiegati, quadri) interessati dall'obbligo contributivo.
4. in caso di passaggio da altro Fondo Interprofessionale, prima del codice FPSI è necessario inserire il codice REVO.

In merito alle opportunità offerte da Fonservizi alle strutture aderenti, riportiamo di seguito alcune specifiche tecniche:

- la formazione delle aziende aderenti è finanziabile con due principali strumenti: l'Avviso pubblico, ovvero la messa a bando periodica una somma a disposizione di tutte le aziende aderenti, e il Conto formazione aziendale che consente l'accesso diretto fino all'80% del proprio versato;
- la portabilità in caso di migrazione da altro Fondo Interprofessionale è riconosciuta al 100%;
- i tempi di approvazione dei piani formativi presentati a valere sul Conto Formazione Aziendale (CFA) e di pagamento dei rendiconti sono in genere inferiori a una settimana;
- il finanziamento della formazione obbligatoria e della FAD sui piani CFA è riconosciuta al 100%;
- non prevede cofinanziamento privato, né parametro di costo orario allievo/formazione;
- le risorse accantonate possono essere utilizzate fino a tre annualità;

Contatti

Leganet Srl tel. 06.90206078
e-mail: segreteria@leganet.net

Dr. Simona Scarton

Responsabile Area Formazione
Tel 06 85957375 cell.3290647264
Email: s.scarton@leganet.inet



LA FORMAZIONE FINANZIATA CON I FONDI INTERPROFESSIONALI



14

1. COSA VUOL DIRE "FORMAZIONE FINANZIATA"



Per Formazione Finanziata si intende l'utilizzo di risorse economiche messe a disposizione da Istituzioni territoriali locali, nazionali o europei.

L'utilizzo di queste risorse permette all'Azienda di sgravare (se non azzerare) i costi della formazione interna.

Con il termine "Formazione Finanziata" ci si riferisce, il più delle volte, all'utilizzo di:

- Fondi interprofessionali,
- Programmi Europei,
- Programmi Operativi Regionali (POR) relativi al Fondo Sociale Europeo (FSE),
- Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR).

Tra le linee di finanziamento una particolarmente importante è rappresentata dai Fondi interprofessionali.

14

2. COSA SONO I FONDI INTERPROFESSIONALI



I Fondi Interprofessionali sono organismi di natura associativa la cui attività è finalizzata alla promozione della formazione continua.

Tali Fondi sono nati nel 2003 dalla L. 388/2000 che prevede che le imprese destinino lo 0,30%

dei contributi versati all'INPS alla formazione dei propri dipendenti.

Questo 0,30% alimenta solitamente il *Conto Sistema*, le cui risorse economiche sono messe a bando e valutate e finanziate secondo criteri e modalità specifici di ogni Fondo e di ogni Avviso.

Nel caso di Imprese con un numero più elevato di dipendenti le risorse possono invece essere accantonate direttamente in un *Conto Azienda*, le cui risorse economiche rimangono a disposizione delle specifiche esigenze dell'Azienda che le richiede secondo le specifiche indicazioni del Fondo.



**FONDI PARITETICI
INTERPROFESSIONALI**

Handwritten signature

3. COME SI ADERISCE AD UN FONDO INTERPROFESSIONALE E COME, EVENTUALMENTE CAMBIARLO



Per aderire ad un Fondo si deve semplicemente scegliere nella "Denuncia Aziendale" del flusso **UNIEMENS***, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", l'opzione "Adesione" selezionando il codice del Fondo al quale si vuole aderire; va poi indicato il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo (l'opzione "Revoca" e il codice REVO, selezionando, al contempo, il codice del nuovo Fondo prescelto nel caso di cambio di Fondo).

L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice del Fondo prescelto ed è unica, nel senso che non va rinnovata ogni anno.

Se si cambia Fondo, l'Azienda ha la possibilità di trasferire al nuovo Fondo il **70% del totale delle somme versate nel triennio antecedente** (per un minimo di € 3.000, al netto di quanto già utilizzato)

•Che cosa l'UNIEMENS?

L'UNIEMENS serve per l'inoltro delle denunce mensili relative ai lavoratori dipendenti (precedentemente effettuate attraverso i modelli DM/10 ed EMENS)

4. COME UTILIZZARE I FONDI INTERPROFESSIONALI E QUANTIFICAZIONE ECONOMICA



Le risorse economiche del **Conto Sistema** sono distribuite attraverso gli *"avvisi"* pubblicati dai diversi Fondi. A tali avvisi l'Azienda può rispondere presentando progetti individuali o "associati" con altre imprese.

Il collegamento tra le diverse aziende è spesso garantito da Enti di formazione e/o Società di consulenza che si occupano anche della stesura della specifica Progettazione e della successiva gestione burocratica qualora il Progetto fosse approvato e finanziato.

Le risorse accantonate sul **Conto Azienda** sono direttamente gestite dall'azienda che versa; attraverso piattaforme specifiche: l'Azienda progetta, presenta e gestisce le proprie iniziative formative in autonomia o con il supporto di Enti di formazione e/o Società di consulenza

L'Azienda accantona circa € 40/45 annui per ogni dipendente assunto.

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

5. CHI E' IL DESTINATARIO DELLA FORMAZIONE



I corsi di formazione finanziata sono destinati a tutti i lavoratori per cui viene effettuato il versamento:

- ✓ lavoratori dipendenti (operai, impiegati, quadri);
- ✓ dirigenti (solitamente esistono fondi che gestiscono in modo specifico la formazione dei dirigenti);
- ✓ dal 2011 i progetti di formazione finanziata possono coinvolgere anche i lavoratori con contratti di apprendistato e a progetto.

Per le Pubbliche Amministrazioni possono essere destinatari della formazione solo i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato.



Handwritten signature or mark in blue ink.

6. QUALE FORMAZIONE SI PUO' FINANZIARE



FORMARE VUOL DIRE **SVILUPPARE LE COMPETENZE**

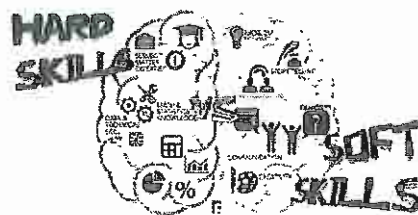
Le azioni formative possono essere:

- **individuali** (*coaching, affiancamento, training on the job, etc.*)
- **collettive** (*aula di formazione, addestramento di gruppo, etc.*)

Le competenze possono dividersi in:

- **Hard Skills di base** (*inglese, informatica, etc.*)
- **Hard Skill specialistiche** (*conoscenze contabili per un addetto amministrativo, utilizzo di CAD per un progettista, etc.*)
- **Soft Skills** (*capacità di lavorare in gruppo, capacità comunicativa, etc.*)
- **Competenze "obbligatorie"** (*sicurezza, qualità, etc.*)

Le attività possono anche essere svolte in FAD, nel rispetto di quanto previsto dalle norme nazionali e dagli avvisi specifici.



ALCUNI POSSIBILI AMBITI FORMATIVI



SOFT SKILLS

Comunicazione efficace - Gestire le relazioni - Gestire le riunioni di lavoro - La gestione dei conflitti - La gestione del tempo, Time Management - Lavorare per obiettivi - Leadership - Parlare in pubblico: Public Speaking - Problem solving - Team building - Team working - Tecniche di negoziazione

HARD SKILLS SPECIALISTICHE

Risorse Umane: Assessment Center - Benefit & Compensation - Gestire i collaboratori - La ricerca e selezione del personale - L'analisi dei fabbisogni formativi - Motivare il gruppo di lavoro - Performance Management, La valutazione delle prestazioni - Progettare la formazione - Mappare le competenze aziendali

Organizzazione & Commerciale: Marketing (Base, Avanzato) - Organizzazione aziendale - Il reengineering organizzativo - Tecniche di vendita - Vendita telefonica

Amministrazione & Gestione economica: Finanza base - Finanza aziendale - Finanza straordinaria - Controllo di gestione - Budgeting - Pianificazione strategica - Project Management

HARD SKILLS DI BASE

Le competenze linguistiche (Business English - Base, intermedio e avanzato) - Le competenze informatiche (ECDL- Base, intermedio e avanzato)

COMPETENZE "OBBLIGATORIE"

La sicurezza nei luoghi di lavoro: D.Lgs.81/2008 - La Qualità in azienda - Responsabilità Amministrativa: D.Lgs. 231/01



7. IL PROTOCOLLO F.I.C.E.I. - FONSERVIZI

F.I.C.E.I. Federazione Italiana Consorzi Enti Industrializzazione nel mese di giugno 2022, ha siglato un accordo di collaborazione con **Fonservizi** (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua nei Servizi Pubblici Industriali) costituito da Confservizi (Confederazione dei servizi pubblici locali, Asstra, Utilitalia) con CGIL, CISL, UIL e riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto numero 307 bis/V/2010 del 27/09/2010.



Handwritten signature or mark in blue ink.



7. IL PROTOCOLLO F.I.C.E.I. - FONSERVIZI

Fonservizi, si occupa di promuovere e favorire l'utilizzo delle risorse versate mensilmente dalle aziende all'INPS come contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria, per lo sviluppo della formazione continua nel settore dei Servizi Pubblici Industriali, ma anche nel comparto socio-sanitario, a favore delle PMI e della Pubblica Amministrazione.

Fonservizi, rappresenta quindi un'opportunità per l'utilizzo delle somme che attualmente vengono prelevate automaticamente dalle aziende, allo scopo di finanziare piani formativi finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita e alla competitività dell'impresa



Handwritten signature in blue ink.



7. IL PROTOCOLLO F.I.C.E.I. - FONSERVIZI

F.I.C.E.I. si sta facendo promotore, presso i propri associati, del protocollo al fine di promuovere un'attività coordinata di sviluppo delle risorse umane attraverso la formazione.

F.I.C.E.I., per agevolare e supportare questa attività, ha deciso di avvalersi del supporto della società di servizi **Leganet Srl** che ci potrà seguire in tutte le fasi: adesione al fondo, progettazione, gestione e rendicontazione.

**Per ulteriori informazioni può contattare la referente per la formazione
all'indirizzo mail: s.scarton@leganet.net**



Grazie per l'attenzione



14