

CONSORZIO PER L'AREA
DI SVILUPPO INDUSTRIALE

DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

ORIGINALE DI PROCESSO VERBALE DEL COMITATO DIRETTIVO

Seduta in data 19 giugno 2017

Deliberazione n. 2017/16/223

Oggetto: Personale dipendente non dirigente. Contrattazione di secondo livello. Provvedimenti.

L'anno duemiladiciassette il giorno 19 del mese di giugno alle ore 10,00 in Avellino nella sede del Consorzio si sono riuniti

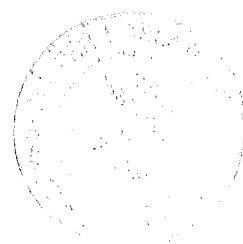
1. Vincenzo SIRIGNANO	- Presidente	presente
2. Giuseppe Biagio DI IORIO	- Componente	presente
3. Gerardo ADIGLIETTI	- Componente	assente
4. Angelo Antonio LANZA	- Componente	presente
5. Michele SPINAZZOLA	- Componente	presente

Partecipano alla seduta per il Collegio dei Revisori dei Conti:

1. Dott. Vincenzo CARULLO	- Presidente	presente
2. Dott. Marco PUORRO	- Membro effettivo	presente
3. Dott. Marco CORRADO	- Membro effettivo	assente

Il Presidente dell'assemblea, riconosciuta e fatta constatare la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Svolge le funzioni di Segretario il Direttore Generale facente funzione, Dott.ssa Roberta GIORDANO.



IL COMITATO DIRETTIVO

- Richiamata
- la delibera n. 2017/13/187 assunta in data 23 maggio 2017, con la quale il Comitato Direttivo ha preso atto ed ha fatto proprio il pre-accordo di contrattazione di secondo livello riguardante il personale dipendente non dirigente;
 - la delibera n. 2017/14/199 assunta in data 1° giugno 2017, con la quale il Comitato Direttivo ha delegato il Componente Angelo Antonio Lanza a sottoscrivere con le rappresentanze sindacali aziendali il detto contratto;

Preso atto del contratto così come sottoscritto tra le parti, che avrà validità di due anni a decorrere dal 1° giugno 2017 e di cui si allega copia alla presente delibera;

ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Prendere atto del contratto di secondo livello riguardante il personale dipendente non dirigente che si allega in copia alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.
2. Incaricare l'Ufficio Amministrativo a trasmettere il presente atto ai competenti Uffici nonché al Responsabile della Trasparenza per gli adempimenti di cui al D. Lgs n. 33/2013.



Oggi 8 giugno 2017 alle ore 9:30, nella sede del Consorzio A.S.I. di Avellino alla contrada da Campo Fiume 2/A si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato (C.C.D.I.) dei dipendenti del Consorzio A.S.I. di Avellino, convocata con nota consortile prot. 2456 del 01/06/2017.

Sono presenti:

per il Consorzio ASI: Angelo Lanza;

per la CGIL: Luigi Mauro;

per la UIL: Vincenzo Mango;

per la CISL: Modestino Corrado;

per la FINDICI: Mario Famiglietti.

Le parti procedono a sottoscrivere l'allegato articolato al presente verbale.

Le parti sindacali dichiarano quanto segue:

- 1) Il fondo di € 50.000,00 (cinquantamila/00) destinato al finanziamento degli istituti definiti nel C.C.D.I. è intangibile e le eventuali economie dovranno essere riassegnate al fondo stesso;
- 2) chiedono la convocazione del tavolo permanente istituito con verbale del 22/05/2017, per definire gli obiettivi della produttività valida per l'anno 2017 e la relativa regolamentazione l'avvio del percorso di riqualificazione del personale.

Il Dott. Angelo Lanza, nella qualità, rinnova l'invito alle OO.SS. di attivare la costituzione della RSU aziendale.

Del che è verbale che si chiude alle ore 10:30.

Omissis

CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO FRA CONSORZIO ASI DI AVELLINO
E RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

- 1) Il presente contratto integrativo sostituisce ogni altro precedente accordo ed avrà la validità di due anni dalla data del 1 GIUGNO 2017
- 2) Il presente contratto disciplina quanto previsto dall'art. 6, comma 2 cc. vigente C.C.N.L. e le modalità relative ai sistemi di incentivazione e/o premialità e sui programmi annuali e pluriannuali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale.
- 3) Sui sistemi di incentivazione le parti concordano quanto segue:

Il Consorzio Asi di Avellino si impegna a costituire un fondo per l'incentivazione pari ad euro 50.000,00 (cinquantamila) annui per sostenere le seguenti voci:

- Premio di risultato e produttività (art. 71 del CCNL);
- Reperibilità (art. 37 del CCNL);
- Buoni pasto (art. 70 CCNL);
- Indennità di cassa ed economato (art. 69 CCNL);

4) **Reperibilità** (art. 37)

Le parti concordano di prevedere turni di reperibilità avvicendando, per ogni mese, a partire da giugno 2017 minimo 3 lavoratori per 10 giorni ciascuno di reperibilità. E' prevista così una reperibilità di circa 10 ore per ogni turno e per ciascun dipendente impegnato, per una indennità pari ad euro 15,50 al giorno, per una spesa complessiva di circa 4.200 euro.

5) **Buoni pasto** (art. 70)

Le parti concordano l'adozione di buoni pasto il cui importo massimo è fissato nella misura di euro 7,00, a far data dalla data di sottoscrizione tra le parti del presente contratto.

Il servizio mensa, così costituito, spetta a tutti i lavoratori che effettuano rientri pomeridiani secondo la prevista articolazione dell'orario di servizio, nelle giornate di martedì e giovedì, non inferiori alle due ore.

6) Indennità di cassa ed economato (art. 69)

Le parti concordano che al solo lavoratore cui è attribuita la funzione di maneggio denaro contante viene riconosciuta una indennità pari ad euro 50,00 (cinquanta) mensili, frazionabile nei giorni effettivamente lavorati.

7) Premio di risultato e produttività (art.71)

Le parti concordano che la rimanente parte del fondo istituito sia utilizzato per incentivare la produttività e l'efficacia del lavoro , per rendere migliori i servizi erogati dall'Ente, coinvolgendo tutti i dipendenti nella realizzazione di programmi e progetti di produttività e di qualità.

Il premio di risultato sarà erogato, con la mensilità di marzo dell'anno successivo, sulla base degli obiettivi definiti da una Commissione costituita dai rappresentanti dei lavoratori, dai dirigenti, e dal presidente dell'Ente e/o un suo delegato, così come prevista con delibera n° 2017/10/132 del 24 aprile 2017.

8) Formazione

Le parti concordano che, in considerazione della continua evoluzione tecnologica e del complesso quadro normativo in progressiva evoluzione, sono necessarie attività di formazione per i dipendenti al fine di favorire l'aggiornamento, il miglioramento e la trasformazione delle singole professionalità. A far data da settembre 2017, le parti concordano l'inizio del piano di formazione.

9) Per tutto ciò non previsto dal presente contratto integrativo si rimanda al vigente C.C.N.L.